

Name der Einrichtung ..... Datum .....

Name des/der Studierenden ..... Jahrgang ..... Kurs.....

Name des Anleiters/der Anleiterin.....

Studienrichtung.....

## **Leitfaden für das Anleitungsgespräch (Anleiter/in)**

1. Was ist Ihnen an Stärken, Schwächen bzw. an der Wirkung auf Kollegen, Klienten, Einrichtung, Kooperationspartner, ... des/der Studierenden aufgefallen?

---

---

2. Was müsste in Beziehung auf die Ausbildungsziele für dieses Praxissemester noch erarbeitet werden? (siehe Protokoll des Erstgesprächs)

---

---

3. Inwiefern könnten Handlungskompetenzen bzw. Verantwortung gemeinsam ausgebaut werden?

---

---

4. Was ist Wichtiges in der Einrichtung und Umgebung vorgefallen, worüber der/die Studierende unbedingt Bescheid wissen sollte?

---

---

5. Wo fehlt es dem/der Studierenden an Fachwissen in seiner/ihrer Arbeit und wie könnte dieses erweitert werden? Welche Theorien und Methoden sind zu besprechen und ggf. anzuwenden?

---

---

6. Wie kann das folgende Anleitungsgespräch bezüglich der Themenschwerpunkte abwechslungsreich gestaltet werden (z.B. Materialien, Rollenspiele, räumlich und zeitliche Atmosphäre, ...)?

---

---

(Für weitere und sonstige Bemerkungen bitte Rückseite verwenden!)