

Publikationen vor 2005

Name / Titel	Prof. Thomas Meyer Diplom-Sozialpädagoge (BA), Sozialwissenschaftler (M.A.)
---------------------	--

Veröffentlichte Forschungs- und Projektberichte

Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Ziel 2-Gebiet. Beschäftigung, Qualifikationsstruktur, Einstellungschancen und Stellenwert spezieller personalpolitischer Maßnahmen. Herausgegeben vom Ministerium für Arbeit, Soziales, Familie und Gesundheit des Landes Rheinland-Pfalz. (Reihe: Ergebnisse aus dem Projekt „Arbeitsmarktmonitoring für das Ziel 2-Gebiet in Rheinland-Pfalz“). Trier, Dezember 2004. (zusammen mit Alfred Gettmann). Auch als Download unter: www.masfg.rlp.de/pictures/infomaterial/62/Ziel_2_Gebiet.pdf

Qualifikationsstruktur und Beschäftigungschancen ältere Arbeitnehmer/-innen im Ziel 2-Gebiet. Ergebnisse der Unternehmensbefragung im September 2004. (Reihe: Ergebnisse aus dem Projekt „Arbeitsmarktmonitoring für das Ziel 2-Gebiet in Rheinland-Pfalz“). Trier, Oktober 2004. Auch als Download unter: www.fortbildung-bw.de/wb/03_aeltere_an/downloads/Qualistrukt_aelterer_Arbeitnehmer_AuOG0409.pdf

Im Internet veröffentlichte Forschungsberichte

Entwicklung und Dynamik von High-Tech-Clustern – Der Hochtechnologiesektor „Verbundwerkstoffe“ in der Region Kaiserslautern. Trier, Dezember 2005. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Entwicklung und Dynamik von High-Tech-Clustern – Der Hochtechnologiesektor „Lasertechnologie und Laseranwendungen“ in der Region Kaiserslautern. Trier, Dezember 2005. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Trends und neue Entwicklungen in der Automobilindustrie – Prozess- und Produktinnovationen als zentrale Herausforderungen im Ziel 2-Gebiet. Trier, Januar 2005. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Trends und Entwicklungen im Maschinenbau: Der Wandel hin zu höher und hoch qualifizierten Fachkräften setzt sich fort. Trier, Januar 2005. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Zur zukünftigen Entwicklung der IKT-Branche: Gute Voraussetzungen für das IKT-Cluster in Kaiserslautern. Trier, Dezember 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Der Stellenwert spezieller personalpolitischer Maßnahmen und Weiterbildung für ältere Arbeitnehmer in den Betrieben im Ziel 2 Gebiet - Ergebnisse der Unternehmensbefragung im September 2004. Trier, Oktober 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Beschäftigung und Einstellungschancen älterer Arbeitnehmer im Ziel 2 Gebiet - Ergebnisse der Unternehmensbefragung im September 2004. Trier, Oktober 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Standortprofil 2004 Flughafen Frankfurt-Hahn. Trier, Oktober 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Publikationen vor 2005

Ergebnisse der Standortanalysen im Ziel 2-Gebiet - Standortentwicklungen, Branchentrends und Konsequenzen für die Qualifizierung des regionalen Arbeitskräftepotenzials. (Reihe: Ergebnisse aus dem Projekt „Arbeitsmarktmonitoring für das Ziel 2-Gebiet in Rheinland-Pfalz“). Trier, August 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Branchenentwicklungen im High-Tech-Sektor - Überregionale und regionale Trends im IKT-Bereich sowie in innovativen Branchen. Trier, August 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Freizeitwirtschaft und Tourismus: Chancen für das Ziel-2-Gebiet? Trier, August 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Der Einfluss regionaler Branchencluster auf die sektorale Entwicklung im Ziel 2-Gebiet. Trier, August 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Start-Ups in der ITK-Branche - Existenzgründer auf der Überholspur? Schweich, Februar 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Personaldienstleister - Ersatz für Neueinstellungen im Unternehmen? Schweich, Februar 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Geringe Dynamik und rückläufige Arbeitskräftenachfrage bei Unternehmen des Branchenclusters Metall. Schweich, Februar 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Beschäftigungschancen für Arbeitskräfte unterschiedlicher Qualifikationsstufen differieren nach Wirtschaftszweigen. Schweich, Februar 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Die Bedeutung von Fremdsprachen- und EDV-Kenntnissen im Metallbereich. Schweich, Februar 2004. Internetpräsenz auf den Internetseiten von a & o Gettmann unter: www.arbeitsmarktmonitoring.de (bis 2008).

Fachvorträge und Workshops

Auswirkungen des demographischen Wandels auf regionale Arbeitsmärkte. Vortrag auf dem 5. Kaiserslauterner Forum zur Planungspraxis mit dem Thema „Demographischer Wandel - eine Herausforderung für den regionalen und kommunalen Arbeitsmarkt“. Veranstaltet von der Technischen Universität Kaiserslautern, 10.11.2004. Auch als Download unter: www.uni-kl.de/FG-RuR/tagungen/kl_forum/2004/5_klforum/vortraege/Meyer.pdf

Labour Market Monitoring in Rhineland-Palatinate. Vortrag vor einer schwedischen Delegation zum Projekt „Arbeitsmarktmonitoring für das Ziel 2-Gebiet in Rheinland-Pfalz“. Veranstaltet vom Ministerium für Arbeit, Soziales, Familie und Gesundheit, Mainz, 10.09.2004.