

# Gleichstellung als gemeinsame Gestaltungsaufgabe Perspektiven der Gleichstellungsarbeit an der DHBW Stuttgart

Prof. Dr. Birgit Hein

[www.dhbw-stuttgart.de](http://www.dhbw-stuttgart.de)

**Chance der  
Hochschulentwicklung**

**Qualitätsmerkmal**

**Querschnittsaufgabe**

**Pflichtaufgabe**

**Gestaltungsaufgabe**

**Aufgabe der Hochschulen:**

die **tatsächliche Durchsetzung der Chancengleichheit von Frauen und Männern**

- als **durchgängiges Leitprinzip** berücksichtigen und
- **in der Wahrnehmung aller Aufgaben** fördern

auf die **Beseitigung bestehender Nachteile** hinwirken

**Gleichstellungsplan**



**Zeit- u. Zielvorgabe**



**Bericht über die  
Umsetzung**

**Gleichstellungsbeauftragte**



**Entlastung von sonst. Dienstaufgaben  
Personal- und Sachausstattung**

**Ausgangslage:**

Die Gleichstellungsarbeit hat weder strukturelle noch personelle Ressourcen. Eine angemessene Infrastruktur für die Gleichstellungsarbeit fehlt .

**Ziel:**

Verbesserung der strukturellen Ausstattung der Gleichstellungsarbeit

**Maßnahmen:**



**Verantwortung für die Umsetzung**

**Gleichstellungsbüro  
DHBW Stuttgart**

**ReferentInnen für Gleichstellung  
Akademische MitarbeiterInnen**

• **Hochschulleitung**

- **örtl. Gleichstellungsbeauftragte**
- **Gleichstellungsbeauftragte der Fakultäten**

**Rektorat – Hochschulleitung - Verwaltungsleitung**

**Fakultäten**

**Studienzentren**

**Studiengänge**

**Studienrichtungen**

**Zentren**

**Studium Generale**

**Gremien**

**Personen**

**Funktionen**

**Organisationsform**

**Fachlichkeit**

**Lehre und Forschung**

**Praxis-Kooperationen**

**Chance der  
Hochschulentwicklung**

Gleichstellungsarbeit  
Intern  
Extern

**Qualitätsmerkmal**

Möglichkeiten der **Profilierung und Positionierung**  
in den unterschiedlichen **Diskurs- und**  
**Organisationszusammenhängen** der regionalen, nationalen und  
internationalen **Hochschullandschaft**

**Rektorat**

**Hochschulleitung**

**Verwaltungsleitung**

**Örtliche  
Gleichstellungsbeauftragte**

**Gleichstellungsbeauftragte  
der Fakultäten**

**Dekane  
Studiendekane  
Haupt- und  
nebenamtlich  
Lehrende**

**Von der Studienakademie und ihren Fakultäten  
Für die Studienakademie und ihre Fakultäten**

**StudentInnen  
ProfessorInnen  
StudiengangleiterInnen  
Akademische  
MitarbeiterInnen**

**Fakultät Technik  
Campus Horb**

**Fakultät  
Sozialwesen**

**Fakultät  
Wirtschaft**

**Fakultät Technik  
DHBW Stuttgart**

**Öffentlichkeitsarbeit**

**Wissenschaftliche  
Dokumentation  
und Analysen**

**Förderung von  
Frauen in der  
Wissenschaft**

**Information und  
Beratung**

**Hochschulinterne  
Vertretung und  
Kooperation**

**Regionale und  
überregionale  
Vernetzung**

**Gender und  
Diversity in  
Lehre und Forschung**

**Fort- und  
Weiterbildung**

**Familiengerechte  
Hochschule**

## 1. Wissenschaftliche Analysen und Dokumentation

- Hochschulinterne Analyse und Dokumentation
- Aufbereitung des Fachdiskurses zu Genderfragen
- Aufbau eines Literaturbestandes zu Gender und Diversity
- Erhebung und wissenschaftliche Auswertung und Aufbereitung der Daten zum aktuellen Stand und zur Entwicklung der Gleichstellung an der DHBW Stuttgart; Dokumentation und Evaluation der Maßnahmen zur Gleichstellungsarbeit an der DHBW Stuttgart sowie das Verfassen von Gleichstellungsberichten und Gleichstellungsplänen
- Recherche zum Stand des Fachdiskurses zu genderspezifischen Themen, insbesondere bezogen auf die Studiengänge der Fakultäten; Analyse und Aufbereitung der entsprechenden Fachdiskurse

## 2. Förderung von Frauen in der Wissenschaft

- Gewinnung von Professorinnen und akademischen Mitarbeiterinnen
- Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses
- Zusammenstellung von Mentoring-, Coaching- und Förderprogrammen für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen (Professorinnen und akademische Mitarbeiterinnen)
- Zusammenstellung von Mentoring-, Coaching- und Förderprogrammen und Stipendien für Studierende
- Entwicklung eines Programms zur Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses für die DHBW Stuttgart

### **3. Hochschulinterne Vertretung und Kooperation**

- Kooperation mit Hochschulleitung, Verwaltungsleitung und allen Angehörigen der Fakultäten
- Kooperation mit den Studierendenvertretungen
- Vertretung in den Gremien der Fakultäten und der DHBW Stuttgart
- Kooperation mit den Kommissionen innerhalb der DHBW
- Beteiligung bei Stellenbesetzungen der akademischen MitarbeiterInnen und in den Berufungsverfahren
- Zusammenarbeit mit der Beauftragten für Chancengleichheit

## 4. Regionale und überregionale Vernetzung

- Beteiligung an regionalen und überregionalen Netzwerken zu genderspezifischen Themen innerhalb und außerhalb von Hochschulen
- Teilnahme an Kongressen, Fachtagungen und Fortbildungen
- DHBW-interne Kooperation und Vernetzung mit der Gleichstellungsbeauftragten der DHBW und den Gleichstellungsbeauftragten der Standorte und Fakultäten der DHBW
- Kooperation mit den Organen der DHBW

## 5. Familiengerechte Hochschule

- Initiierung und Steuerung des Prozesses des Auditing familiengerechte Hochschule
- Information und Beratung über die gesetzlichen und tariflichen Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Familien-Service-Stelle
- Initiierung und Unterstützung der Fakultäten bei der Konzeption von Teilzeitstudiengängen in allen Bachelor- und Masterprogrammen
- Vereinbarkeit von Studium/Berufstätigkeit an der DHBW Stuttgart und Familie (Elternschaft und Betreuungs- bzw. Pflegebedürftigkeit Angehöriger)
- Schaffung einer geeigneten Betreuungsmöglichkeit für Kinder von Hochschulangehörigen

## **6. Fort- und Weiterbildung**

- Organisation, Durchführung und/oder Gestaltung von Veranstaltungen an der DHBW Stuttgart zu genderspezifischen Themen
- Hochschuldidaktische Angebote für haupt- und nebenamtliche DozentInnen zur Berücksichtigung von Genderaspekten in der Lehre

## 7. Gender und Diversity in Lehre und Forschung

- Unterstützung bei der Implementierung von Genderaspekten in der Lehre
- Beratung der Fakultäten bei der Einrichtung von genderspezifischen Studienschwerpunkten und Professuren
- Gewinnung von GastreferentInnen , der Einrichtung von Gastprofessuren und genderspezifischen Lehraufträgen
- Initiierung von Forschungsvorhaben im Bereich Frauen – und Genderforschung, Akquise von Drittmitteln

## 8. Information und Beratung

- Zusammenstellung von Förderprogrammen für Studierende und Unterstützung bei der Beantragung von Stipendien
- Information und Beratung bei Qualifikationsvorhaben/Weiterbildung
- Information/Beratung von Studentinnen, akademischen Mitarbeiterinnen und Professorinnen
- Unterstützung von Doppelkarrieren im Rahmen des Dual Career Solutions Netzwerks

## 9. Öffentlichkeitsarbeit /Interne und externe Kommunikation

- Aufbau eines Genderportals
- Ausrichtung von Fachtagen und Veranstaltungen im Rahmen des Studium Generale
- Konzeption von Ausstellungen
- Geschlechtergerechte Sprache in allen internen Dokumenten und in sämtlichen Außendarstellungen
- Information und Fachveröffentlichungen

**Wissenschaftliche Leitung:**

**Örtliche Gleichstellungsbeauftragte –  
Gleichstellungsbeauftragte der Fakultäten**

**Wissenschaftliche ReferentInnen:**

**Akademische MitarbeiterInnen**

**Beauftragte für  
Chancengleichheit**

**Studentische  
MitarbeiterInnen**

**VerwaltungsmitarbeiterIn**

### **Stellen für akademische MitarbeiterInnen:**

- Die Stelle der akademischen MitarbeiterInnen ist grundsätzlich teilbar (75%/75%)
- Perspektivische Möglichkeit: Besetzung der Stelle durch eine Frau und einen Mann
  - Kontinuität, unterschiedliche Schwerpunkte
  - Möglichkeit der Weiterqualifikation eröffnen

### **Ausgestaltung der Tätigkeit im Gleichstellungsbüro:**

- Eigenständig und eigenverantwortlich
  - In Zusammenarbeit mit den Gleichstellungsbeauftragten

- 1. Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten der DHBW Stuttgart und den Gleichstellungsbeauftragten der Fakultäten bei der Erarbeitung und Durchsetzung gleichstellungspolitischer Maßnahmen**
- 2. Wissenschaftliche Analysen gleichstellungspolitisch relevanter Forschungsergebnisse, Dokumentationen, Gesetze, Verordnungen und Richtlinien, Daten und Statistiken**
- 3. Zusammenarbeit mit Gremien der akademischen Selbstverwaltung sowie mit Gremien und Kooperationspartner/innen außerhalb der Hochschule**
- 4. Initiierung, Begleitung und Durchführung von Maßnahmen zur Berücksichtigung von Frauen- und Genderfragen in Lehre und Forschung**
- 5. Öffentlichkeitsarbeit – Interne Kommunikation/Externe Kommunikation**
- 6. Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses und Gewinnung von Professorinnen für die DHBW Stuttgart**
- 7. Entwicklung, Begleitung und Ausgestaltung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Studium**
- 8. Entwicklung und Ausgestaltung eines Dual Career Services in Zusammenarbeit mit dem Dual Career Solutions Netzwerk**

## **Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten der DHBW Stuttgart und den Gleichstellungsbeauftragten der Fakultäten bei der Erarbeitung und Durchsetzung gleichstellungspolitischer Maßnahmen**

- Gem. LHG in Zusammenarbeit mit den Gleichstellungsbeauftragten entsprechend des vorliegenden Gleichstellungsplans konzeptionelle Ausgestaltung der Maßnahmen, Entwicklung der organisatorischen und inhaltlichen Umsetzung
- Entsprechende Dokumentation sowie Überprüfung der Maßnahmen zur Gleichstellung, Mitarbeit am Verfassen entsprechender Berichte, hierzu die Zusammenstellung der relevanten Daten, deren Anforderung von den entsprechenden Stellen innerhalb der Hochschule und deren wissenschaftliche Auswertung und Aufbereitung

## **Wissenschaftliche Analysen gleichstellungspolitisch relevanter Forschungsergebnisse, Dokumentationen, Gesetze, Verordnungen und Richtlinien, Daten und Statistiken**

- Recherche sowie wissenschaftliche Analyse zur Aufarbeitung des jeweiligen Stands des Fachdiskurses und die entsprechende Aufbereitung

## **Zusammenarbeit mit Gremien der akademischen Selbstverwaltung sowie mit Gremien und Kooperationspartner/innen außerhalb der Hochschule**

- Beteiligung an regionalen und überregionalen Netzwerken zu genderspezifischen Themen innerhalb und außerhalb von Hochschulen
- Kooperation und Initiierung von Vernetzung von für genderspezifische Themen zuständigen und verantwortlichen AkteurInnen aus dem wissenschaftlichen und nicht wissenschaftlichen Bereich an den Dualen Hochschulen
- Initiierung von Vernetzung dieser Akteurinnen an der DHBW Stuttgart sowie deren Unterstützung bei der Wahrnehmung von Aufgaben innerhalb der regionalen und überregionalen Netzwerke innerhalb und außerhalb von Hochschulen

## **Initiierung, Begleitung und Durchführung von Maßnahmen zur Berücksichtigung von Frauen- und Genderfragen in Lehre und Forschung**

- Initiierung von Forschungsvorhaben im Bereich Frauen- und Genderforschung, Akquise von Drittmitteln zur Genderforschung und Initiierung genderrelevanter Forschungsvorhaben an den Fakultäten
- Unterstützung der Lehrenden in der Entwicklung von Maßnahmen und Konzepten zum Einbezug genderrelevanter Themen in die Lehre
- Unterstützung der Fakultäten in der Errichtung von Studienschwerpunkten und Professuren mit genderspezifischen Schwerpunkten
- Unterstützung der Fakultäten sowie der DHBW Stuttgart bei der Gewinnung von GastreferentInnen von genderspezifischen Vorträgen, der Einrichtung von Gastprofessuren und entsprechenden Lehraufträgen
- Organisation/Durchführung von Veranstaltungen der Fort- und Weiterbildung zum Thema Gender in Lehre, Forschung und Praxis für Lehrende und Studierende an der DHBW
- Initiierung, Planung und Begleitung von Projekten, Tagungen, Ringvorlesungen und wissenschaftlichen Arbeiten
- Aufbau einer Literaturdatendank zur genderrelevanten Themen, insbesondere für Frauenstudien und Frauenforschung sowie die Anschaffung entsprechender Literatur und sonstiger Medien für das Gleichstellungsbüro und einen entsprechenden Bibliotheksbereich

## **Öffentlichkeitsarbeit – Interne und externe Kommunikation**

- Konzepterstellung und inhaltliche Ausgestaltung eines Gender-Portals, angemessene Kommunikation aller Gleichstellungsaktivitäten
- Initiierung von Maßnahmen und Überprüfung der Umsetzung der Maßnahmen einer geschlechtersensiblen Innen- und Außendarstellung der DHBW Stuttgart in allen zur Verfügung gestellten Dokumenten, Vorlagen und Schriften auch im Internet und Intranet
- angemessene Darstellung und Würdigung der Aktivitäten von Frauen in den Bereichen Lehre und Forschung, Initiierung von Aktivitäten und Etablierung entsprechender Strukturen Entwicklung/Durchführung von Programmen zur Gewinnung von Schülerinnen und Studentinnen in der Kooperation zwischen Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe, allgemeinen und berufsbildenden Schule sowie der DHBW Stuttgart (z.B. Hochschultage für Schülerinnen, Vorlesungen für Kinder und Jugendliche, Informationstage an Schulen, Beteiligung an Hochschulinformationstagen und Bildungsmessen).

## **Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses und Gewinnung von Professorinnen für die DHBW Stuttgart**

- Recherche und Zusammenstellung von Förderprogrammen für akademische Mitarbeiterinnen,
- Entwicklung eines Programms zur Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses an der DHBW Stuttgart
- Beratung und Unterstützung von Frauen bei Qualifikationsvorhaben, Weiterbildungsmaßnahmen und der Beantragung von Stipendien
- Recherche und Zusammenstellung von Programmen zur Gewinnung von Professorinnen für die Duale Hochschule Stuttgart sowie die Entwicklung von entsprechenden Konzepten und Programmen für die spezifische Struktur der Dualen Hochschule und deren Kommunikation mit förderrelevanten Stellen,
- Entwicklung von Mentoringprogrammen und –prozessen für akademische MitarbeiterInnen, Lehrende und Professorinnen

## **Entwicklung, Begleitung und Ausgestaltung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Studium**

- Initiierung und Steuerung des Prozesses zum Auditing der DHBW Stuttgart als familiengerechte Hochschule
- Umfassende Information und Beratung über die gesetzlichen und tariflichen Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Initiierung und Unterstützung der Fakultäten bei der Konzeption von Teilzeitstudiengängen in allen Bachelor- und Masterprogrammen

## **Entwicklung und Ausgestaltung eines Dual Career Services in Zusammenarbeit mit dem Dual Career Solutions Netzwerk**

- Aufbau und Pflege einer Informationsplattform für Dual Career Couples an der DHBW Stuttgart
- Mitwirkung bei der Etablierung eines Dual Career Services innerhalb der DHBW Stuttgart
- Information und Beratung von Dual Career Couples
- Teilnahme an den Treffen zur Entwicklung des Dual Career Solutions Netzwerks

## **Geteilte Verantwortung – gemeinsame Zuständigkeit**

**Chance der  
Hochschulentwicklung**

**Qualitätsmerkmal**

Ausgehend von  
Vielfalt – Vielgestaltigkeit  
Personen, Funktionen,  
Strukturen,  
Organisationsformen  
Der DHBW Stuttgart

**Querschnittsaufgabe**

Gestaltet für die  
Studienakademie und  
Ihre Fakultäten  
Gestaltet von der  
Studienakademie und  
ihren Fakultäten

**Pflichtaufgabe**

**Gestaltungsaufgabe**

**Profilierung und Positionierung in der Hochschullandschaft**